

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาล และปลูกฝังแนวทางการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งสู่ “CAT องค์กรโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การดำเนินงาน	เป้าหมาย (%)
1. การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และพระราชบัญญัติว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อมุ่งสู่ “CAT องค์กรโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน”	ร้อยละ 80 ของผู้ที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจวิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและพระราชบัญญัติว่าด้วย ความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามคำสั่งอบรมฯ จำนวนผู้เข้าอบรมมี 57 คน ส่งแบบประเมินผลการอบรมฯ 53 คน โดยผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจคิดเป็นร้อยละ 80.07)	1.ติดต่อ ประสานงาน และจัดทำบันทึกขออนุมัติหลักการ/รายละเอียดการอบรมฯ	1 ครั้ง/ปี (มี.ค.)	1.ศปท. ได้ประสานงานและจัดทำหนังสือเชิญ น.ส.สุชาฎา วรินทร์เวช โดย กถญ. ได้ลงนามหนังสือเชิญดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 14 มี.ค.62 เพื่อมาเป็นวิทยากรหลักสูตร”การบริหารความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อมุ่งสู่ CAT องค์กรโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยกำหนดจัดอบรมฯ ให้กับเครือข่าย CG ในวันที่ 25 มี.ค.62 ระหว่างเวลา 08.30-15.45 น.	100
		2.จัดทำบันทึกขออนุมัติหลักการ/รายละเอียดการอบรมฯ		2. ศปท. ได้จัดทำบันทึกขออนุมัติหลักการ/รายละเอียด การอบรมฯ วันที่ 6 มี.ค.62 และได้รับอนุมัติฯ เมื่อวันที่ 15 มี.ค.62 แล้ว	100
		3. จัดเตรียมงาน/สถานที่/ โสตทัศนูปกรณ์/เอกสารประกอบการบรรยาย		3. ศปท. ได้จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมฯ โดย น.ส.สุชาฎา วรินทร์เวช แล้ว เมื่อวันที่ 25 มี.ค.62	100
		4.ประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมฯ		4.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีคิดแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมฯ หลังการอบรม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 80.07	100

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับรูปแบบการสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ร่วมสมัยและเข้าถึงทุกกลุ่ม

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	การดำเนินงาน	เป้าหมาย (%)
2. การเยี่ยมชม/ดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง : Anti Corruption Museum)	ร้อยละ 80 ของผู้บริหารที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของพิพิธภัณฑ์ด้านโกงในการเยี่ยมชม/ดูงาน เพื่อกำหนดวันเวลาเยี่ยมชม/ดูงาน 2. จัดทำบันทึกขออนุมัติหลักการ/รายละเอียดการเยี่ยมชม/ดูงาน 3. ประเมินผลผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1 ครั้ง/ปี (พ.ค.)	1. ศปท. ได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของพิพิธภัณฑ์ฯ และจัดทำหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว เมื่อวันที่ 18 มี.ค.62 โดยกำหนดวันเยี่ยมชม/ดูงาน ในวันที่ 30 พ.ค.62 ระหว่างเวลา 08.00 – 12.00 น.	100
				2. กสท ได้อนุมัติหลักการ/รายละเอียด การเยี่ยมชม/ดูงาน แล้วเมื่อวันที่ 18 มี.ค. 62	100
				3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน 53 คน และมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83.40	100
3. การจัดบรรยายพิเศษด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก ปีละ 1 ครั้ง หัวข้อ “ไม่ให้และไม่รับสินบน”	จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย ไม่น้อยกว่า 50 คน และมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. กำหนดหัวข้อ/วันเวลา และเชิญวิทยากร 2. จัดทำบันทึกขออนุมัติหลักการ/จัดทำหนังสือเชิญคณะกรรมการและผู้บริหาร 3. จัดเตรียมงาน/สถานที่/โสตทัศนูปกรณ์/เอกสารประกอบการบรรยาย 4. ประเมินผลการจัดบรรยาย	1 ครั้ง/ปี (มิ.ย.)	1.ศปท. ได้ประสานงานกับ พ.ต.ท. สิริพงษ์ ศรีตุลา ผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 2 สำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำหนังสือเชิญโดย กจย. ได้ลงนามหนังสือเชิญดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ 14 มี.ค.62 เพื่อมาบรรยายพิเศษ หัวข้อ “ไม่ให้และไม่รับสินบน” ในวันที่ 28 มิ.ย.62 ระหว่างเวลา 13.00 – 14.00 น.	100
				2.กสท ได้อนุมัติหลักการฯ แล้ว เมื่อวันที่ 31 พ.ค.62 และ ศปท. จัดทำหนังสือเชิญคณะกรรมการและผู้บริหารเพื่อเข้าฟังการบรรยายดังกล่าวแล้ว	100
				3.ศปท. ได้จัดบรรยายพิเศษ หัวข้อ “ไม่ให้และไม่รับสินบน” โดย พ.ต.ท. สิริพงษ์ ศรีตุลา แล้ว เมื่อวันที่ 28 มิ.ย.62 ระหว่างเวลา 13.00-14.00 น.	100
				4.ผู้บริหารที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายมีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83	100

วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ปี 2562	แนวทางแก้ไขปัญหา ปี 2563
<p>ผู้บริหาร/พนักงาน (บางส่วน) ไม่ให้ความสำคัญในการดำเนินงานต่าง ๆ เพราะเห็นว่าเป็นการสร้างภาระและเสียเวลาในการดำเนินงาน ไม่ใช้งานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>เพิ่มกิจกรรมเพื่อให้ผู้บริหาร/พนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● การจัดบรรยายพิเศษและการประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่าย/ผู้อำนวยการสำนักงานบริการลูกค้า กสท เขต ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</li><li>● การคัดเลือก “ฝ่าย/สำนักงานบริการลูกค้า กสท เขต/ศูนย์ ต้นแบบในการสร้างองค์กรคุณธรรม” เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว</li></ul>

